

Functieprofiel plaatsvervangend lid Landelijke Raad

De Landelijke Raad is het hoogste orgaan van Scouting Nederland en wordt gevormd door de vertegenwoordigers van de regio's en het waterwerk en het Landelijk Bestuur.

Per regio is er één afgevaardigde bij de Landelijke Raad en in totaal zijn er drie afgevaardigden vanuit de admiraliteiten/waterwerk. De Landelijke Raad is het besluitvormende en tegelijkertijd ook het controlerende orgaan van de Vereniging Scouting Nederland en zij komt tweemaal per jaar bijeen: in juni en in december.

Als plaatsvervangend lid Landelijke Raad vertegenwoordig je alle leden van de Regio Scouting Zeeland in de Landelijke Raad van de Vereniging Scouting Nederland. Hiervoor ben je ook lid van het regiobestuur van de regio Zeeland. Daarnaast treed je op als plaatsvervangend voorzitter bij de regionale klankbordgroep van de Landelijke Raad. In deze klankbordgroep zitten enkele Zeeuwse kaderleden en zij bespreken voorafgaand aan de regiораad de stukken van de Landelijke Raad.

Je werkt "back-to-back" samen met het Landelijke Raadslid van onze Regio. Je vervangt hem/haar bij afwezigheid. Onderling verdelen jullie het werk en desgewenst woordvoerderschap bij agendapunten.

Competenties:

- Goede (non) verbale kwaliteiten
- Netwerkvaardigheden
- Vermogen om mensen te inspireren en te motiveren
- In staat zowel intern als extern de organisatie te vertegenwoordigen en de vastgestelde beleidsvisie uit te dragen.
- Goed samen kunnen werken
- Bereid tot reizen (de Landelijke Raad wordt gehouden in Amersfoort of Zeewolde).

Belangrijkste taken als plaatsvervangend lid Landelijke Raad:

- Je zorgt er samen met het lid Landelijke Raad voor dat er een goede voorbereiding op de Landelijke Raden plaatsvindt.
- Je bent samen met het Landelijk bestuur verantwoordelijk voor het goede verloop van de Landelijke Raad.

Belangrijkste taken als plaatsvervangend lid Landelijke Raad van het regiobestuur:

- Je neemt deel aan de vergaderingen van het regiobestuur
- Je informeert het regiobestuur en de regiораad over de agendapunten en besluiten van de Landelijke Raad en motiveert de leden van het regiobestuur en de regiораad tot het uitvoeren van de besluiten.

Van het regiobestuur en de leden van de raad wordt verwacht dat zij zorgen voor het informeren en motiveren van de regiomedewerkers en de leden van de groepen.

- Je overlegt met de leden van de regiораad over de agendapunten van de Landelijke Raad die direct of indirect voor de Scoutinggroepen van belang zijn. Dit gebeurt uitgebreid vooraf in de regionale klankbordgroep en samenvattend tijdens de regiораad.
- Je overlegt met de andere leden van de Landelijke Raad (van andere regio's) over te volgen beleid en/of te maken beslissingen.
- Je bent als bestuurslid medeverantwoordelijk voor het regiobeleid.
- Je bezoekt groepen bij bijzondere gelegenheden zoals de opening van clubhuizen, het uitreikingen van waarderingstekens en Koninklijke onderscheidingstekens maar ook het bijwonen van begrafenissen en crematies. (samen met de andere bestuursleden).
- Je bezoekt regioactiviteiten. (samen met de andere bestuursleden).

Tijdsbesteding

- Eenmaal per jaar een regio bestuursdag (7 uur)
- Eenmaal per jaar een barbecue met de bestuursleden en groepsconsulenten waaraan voorafgaand de laatste belangrijke informatie uitgewisseld wordt. (4 uur)
- 2 maal per jaar een reguliere vergadering van het regiobestuur (elk 2,5 uur)
- 2 maal per jaar een regioraad (elk 3 uur)
- Regio-activiteiten bezoeken (ongeveer 3 keer per jaar)
- Het bijwonen van bijzondere gelegenheden. (1 uur per activiteit).
- 2 maal per jaar klankbordgroep (elk 2,5 uur)
- 2 maal per jaar het doorlezen van de stukken van de Landelijke Raad (elk 2 tot 4 uur)
- 2 maal per jaar het bijwonen van de Landelijke Raad. (elk 8 uur)
- Contact houden met andere (plaatsvervangend) raadsleden van de Landelijke Raad (4 uur per jaar)

Beloning

- Je ontmoet vele andere Scouts uit alle windstreken van Nederland (en daarbuiten)
- Je bepaald mede bij de vorming van nieuw meerjarenbeleid
- Je hebt een kader stellend en controlerende functie op landelijk niveau
- Je ontvangt veel input (maar soms ook waardering) vanuit de kaderleden binnen de regio
- Je bent onderdeel van het regiobestuur