

Verslag van de regioraad d.d. 17 november 2022

Aanwezige groepen (15):

Doormangroep, Golfbrekers, Grevelingengroep, Kaninefatengroep, Mr Bakker, Prinses Margrietgroep, Ridder Boudewijngroep, SBN Doormangroep, Scheldezwervers, Scoutinggroep Delta, Scouting de Vier Ambachten, Scouting EOS/St. Hubertus, Scouting Heenrecht, Scouting Lutemgroep en Zandkreekgroep.

Regio-bestuursleden: Mark Rosel, Paul van der Meer, Erwin van den Broek, Henk de Keijzer, Vivian Baetens, Lennard Loomans en Mayke van der Kamp.

Admiraliteit: André Franssen en Hannie Scheele

Groepsloos: Annelieke Blom, Wouter Dert en Elna Dert.

Afwezig met kennisgeving (5):

Blauwe Jungle Groep, Ridder van der Maelstede, Scouting de Valkeniers, Waterscouting Paul Kruger, Wewekabo Groep, Jeroen Appel en Michal Sprekels.

Afwezig zonder kennisgeving (14):

Baden Powellgroep, Berdenis van Berlekomgroep, Canisiusgroep, De Watergeuzen, Gouden Cirkelgroep, Hertog van Beijeren Gosahagroup, Karel Doormangroep, Kazan de Wolfgroep, Scouting Lodewijkgroep, Scouting Oostburg, Scouting Sluiskil, Scouting 't Jagertje, St. Paulustroep en Voortrappers.

Verslag: Elna Dert en Mayke van der Kamp

1. Presentatie door gastgroep Scouting De Vier Ambachten

Steven Groenewoud heet ons welkom op Scouting De Vier Ambachten. Hij vertelt ons over de groep. De groep telt 65 leden en alle speltakken draaien op zaterdagmiddag.

De groep is trots op haar gebouw en benoemt dat het beschikbaar is voor verhuur.

Elna reikt het schildje uit wat aan gastgroepen wordt gegeven als dank voor de gastvrijheid.

2. Opening, quorum, mededelingen, vaststellen verslag vorige regioraad.

Mark opent de vergadering en heet iedereen welkom. Hij bedankt de Scouting De Vier Ambachten voor de gastvrijheid. Er zijn 15 groepen vertegenwoordigd (fysiek en digitaal). Het quorum is niet behaald. (In totaal telt de regio 34 groepen, waarvan er 17 aanwezig moeten zijn om het quorum te halen).

De voorzitter concludeert dat er deze regioraad per groep wel gestemd kan worden op de kandidaten die in de vorige regioraad op de agenda stonden, omdat er (door het niet behaalde quorum) de vorige regioraad niet gestemd is.

- Er zijn 2 vragen gekomen op de toegezonden stukken. Deze zijn afgelopen dinsdag (15 november 2022) per mail beantwoord.
- Mayke van der Kamp wordt voorgesteld. Zij draait al enige tijd achter de schermen mee waarbij zij door Elna en Mark ingewerkt wordt.
- Het was in de nieuwsbrief al te lezen: de Rookvrije generatie. Binnen Scouting Nederland is hier aandacht voor, wat resulteert in het gratis aan kunnen vragen van borden die aangeven dat een scoutingterrein Rookvrij is. Voor meer informatie wordt terugverwezen naar de nieuwsbrief.
- Wanneer er aanpassingen in SOL gemaakt moeten worden en daar vragen over zijn, kunnen deze gesteld worden aan Erwin v.d. Broek (helpdesk@scoutingzeeland.nl)
Over enige tijd worden de regels in Scouts Online verder aangescherpt vanwege de AVG. Dat betekent dat gegevens van oud-leden alleen op te vragen zijn door degene die in Scouts Online de functie 'archivaris' heeft. Deze functie is toe te voegen in de bestuurspeleenheid van jouw organisatie of in een speleenheid die ondersteunend is aan het bestuur. Het is aan te bevelen één of twee personen in jouw organisatie deze functie

toe te kennen en het begrip 'archivaris' op te nemen in de privacyregels van je groep. Over enige tijd volgt meer informatie over het opvragen van gegevens van oud-leden. Mocht jouw organisatie aan oud-leden gevraagd hebben of deze als 'relatie' geregistreerd mag blijven, dan kan je deze oud-leden in een aparte speleenheid van het type 'relatie' opnemen. In dat geval zijn de gegevens van deze personen nog gewoon door de gegevensbeheerder en secretaris op te vragen en te wijzigen. Volgens de AVG moeten alle persoonlijke gegevens na twee jaar verwijderd worden. Wanneer er een archivaris aangesteld wordt, kunnen deze gegevens langer ingezien worden. (Bron: scouting.nl)

- Er staat een brainstormsessie met Scouting Nederland gepland op zaterdag 19 november a.s. met betrekking tot het lange termijnbeleid binnen de Scouting. Opgeven kan tot en met 18 november a.s. 20.00 uur. Het streven is minimaal 20 deelnemers zodat er een representatief beeld gegeven kan worden van regio Zeeland.

Het verslag van de vorige regioraad (17 mei 2022) wordt zonder aanpassingen goedgekeurd en daarmee vastgesteld.

3. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

4. a. Financiën. Nieuws en mededelingen

Paul geeft aan dat er geen vragen of opmerkingen zijn vanuit de groepen.

b. Begroting 2023 Scouting Regio Zeeland

Er zijn vooraf geen vragen over de door Paul opgestelde begroting ontvangen. De begroting voor 2023 wordt goedgekeurd en vastgesteld.

c. Samenstellen kascommissie 2022.

De kascommissie bestaat uit twee leden. Eén van hen heeft vorig jaar ook deelgenomen aan de kascommissie, één van hen is nieuw. Jeroen Rust heeft in 2021 deelgenomen en zal daarmee ook aan 2022 deelnemen. Wouter Dert meldt zich als tweede lid aan en zal daarmee plaatsnemen in de kascommissie voor de jaarrekeningen van 2022 en 2023.

5. a. Scoutcentrum Zeeland, nieuws

Wouter Dert vertelt over het jubileum van 52,5 jaar op 18 november a.s. 's Middags staat er een relatiebijeenkomst gepland (waterschap, gemeentes en sponsors), dan wordt er ook een boek gepresenteerd wat is gemaakt door Laudie Bal.

Er zijn 3 nieuwe beheerders gevonden. Het betreft gezinnen met jonge kinderen.

Tevens zijn er 3 mensen gevonden die de grote schoonmaakklus hebben aangenomen om het Hopman Vernielhuis schoon te maken. In de nieuwsbrief stond een oproep voor het schoonmaken hiervan. In het kader van 'vele handen maken licht werk' wordt deze oproep bij deze nogmaals gedaan.

De grote (Engelse en Duitse) groepen hebben het een beetje af laten weten dit jaar, daarvoor ook minder overnachtingen. Er zijn ca. 14.000 overnachtingen geweest, dit waren er 5000 te weinig. Dit is corona-gerelateerd. De reserveringen voor 2023 stromen langzaam binnen en lijken zich te herpakken naar de situatie voor corona.

b. Begroting 2023 Scoutcentrum Zeeland

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de stukken binnengekomen. De begroting voor 2023 wordt goedgekeurd.

c. Samenstellen kascommissie 2022

De kascommissie bestaat uit twee leden. Eén van hen heeft vorig jaar ook deelgenomen aan de kascommissie, één van hen is nieuw. Michal Sprenkels heeft in 2021 deelgenomen en zal daarmee ook aan 2022 deelnemen. Simone van Bezooijen meldt zich als tweede lid aan en zal daarmee plaatsnemen in de kascommissie voor de jaarrekeningen van 2022 en 2023.

6. Nieuws uit de regioteams en admiraliteit

TDB (team deskundigheidsbevordering)

Erwin geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

- De Bikatraining was geslaagd. Het was goed bezocht en een leuke groep om training aan te geven. De volgende editie is in 2024.
- In 2023 is van 2 tot en met 4 juni het Kampevent in Mook.
- Training op maat is populair, bijv. over sociale veiligheid en kinderen met een rugzakje. Ook de EHBO-training is aan te vragen. Voor een training op maat komen er trainers naar je groep om jullie te trainen in een onderwerp naar jullie keuze.
- Het traject voor digitale trainingen is verzand door een besluit van SN over de kwalificatiekaart. Totdat er meer duidelijkheid is ligt dit project stil.
- Dr. SOL (Erwin) is beschikbaar voor vragen en is, ook voor penningmeesters en gegevensbeheerders, beschikbaar voor een individuele training.
- De ZESC was een zeer geslaagd, ondanks de regen. Weinig respons op de enquête, maar we hebben gemiddeld het cijfer een 8 gekregen. Daarnaast beveelt 90% van de deelnemers ons aan!

Van alle aanmeldingen zijn 22 deelnemers niet op komen dagen, dat is jammer omdat ze dan de plaats innemen van iemand die wel graag had willen komen. Ons dringend verzoek: Schrijf je uit als je niet kan komen. Communiceer dit door naar je leden. Vooral omdat we volgend jaar hoogstwaarschijnlijk mensen moeten gaan weigeren omdat de animo groot is.

- Dit geldt ook voor de (digitale) workshops. Het is erg vervelend al iemand zich opgeeft en niet op komt opdagen. Dat gebeurt bij de digitale workshops vaker dan bij de fysieke workshops, misschien omdat de digitale workshops gratis zijn. We willen voor digitale workshops liever geen geld of borg gaan vragen. We willen liever ook geen mensen persoonlijk aanspreken of uitsluiten van volgende trainingen. Bij deze de vraag aan de praktijkbegeleiders: Spreek je leiding aan op dit gedrag.
- Goed idee is om in de aanmelding/uitnodiging aan te geven dat als je niet komt, je een plek van een ander inneemt die wel had willen komen. Daarnaast kan er vlak voor de training nog een herinnering gestuurd worden (waar al dan niet op gereageerd moet worden om deelname nogmaals te bevestigen).

Voor vragen aan het trainingsteam: tdb@scoutingzeeland.nl.

TSP (team spel en programma)

Vivian geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

- Er zijn vele activiteiten geweest en er staan er nog heel wat op de planning.
- Bij het TSP-welpen noord zijn enkele organisatoren gestopt. Er zijn nu nog 2 organisatoren over, wat te weinig is voor alles wat georganiseerd gaat worden. We zijn op zoek naar organisatoren voor het team welpen noord. Het gaat om het organiseren van 2 activiteiten per jaar.
- Op de planning staan uiteraard de Jungle Dag en de Bever Doe dag.
- Er is afscheid genomen van 3 TSP-leden.

Vragen over activiteiten, of heb je interesse om organisator te worden? Stuur een e-mail naar tsp@scoutingzeeland.nl

TRA (team regio ambassadeurs)

Elna geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

Vanavond zijn de meeste ambassadeurs aanwezig: Hannie, Erik, Andy, Jim en Elna.

Jenny is de 6^{de} ambassadeur. Helaas gaat Jim ons team volgend voorjaar verlaten, omdat hij het te druk heeft met andere scoutingactiviteiten. Dat vinden wij heel jammer en zijn dus op zoek naar een ambassadeur. Alle teams hebben een opsomming van activiteiten die ze hebben gedaan of nog gaan doen. Ik kan dat niet voor mijn team. Wat doen wij dan wel? Wij praten met het bestuur en de leiding van de groepen en luisteren naar hun verhalen. De ene keer gaat het over een conflictsituatie, de andere keer is er een hulpvraag.

Soms worden we ook gevraagd om bij een groepsraad aanwezig te zijn. Af en toe worden we uitgenodigd voor een speciale gelegenheid bij een groep, bijv. een jubileumkamp, een groepsdag of het uitreiken van waarderingstekens. Kortom wij praten en luisteren met de vrijwilligers van je groep. De ambassadeurs zijn de ogen en oren van het regiobestuur. Zij vinden het heel belangrijk dat ons team bestaat, zodat wij hen op de hoogte kunnen houden over het reilen en zeilen binnen de Zeeuwse scoutinggroepen.

Mocht je een vraag hebben, kan je ook altijd mailen naar info@scoutingzeeland.nl.

Team Bestuurscoaches

Michal geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023

- Tijdens de ZESC hebben ze 2 workshops gegeven deze waren zeer geslaagd. De opkomst was helaas niet zo groot.
- We zijn bezig met groepsontwikkeling bij de EOS/St. Hubertus. Dit is een traject vanuit het landelijke team groepen en regio's en vanuit de regio ondersteunen wij dit.
- Op vrijdag 9 december a.s. is er een NDLG-training voor bestuursleden.
- Peter de Groot is nieuw binnen ons team. Mark gaat het team helaas verlaten. We zijn dus op zoek naar nieuwe leden. Als je interesse hebt om aan te sluiten als lid van dit team ben je van harte welkom. Je kunt de bestuurscoaches ook benaderen voor een individueel bestuurscoachingstraject.

De bestuurscoaches zijn bereikbaar via bestuurscoaches@scoutingzeeland.nl

Team Spelcoaches

Vivian geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

- Bij de spelcoaches is een vacature. Wees welkom!
- We gaan binnenkort het spel Power Up Your Game sociale veiligheid spelen bij een groep.

Als er groepen zijn die aan de slag willen met de thema's 'Spelkwaliteit' en/of 'Sociale veiligheid' dan kunnen ze de spelcoaches mailen: spelcoaches@scoutingzeeland.nl

Team Vinden en Binden

Mark geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

- Er is een fotowedstrijd georganiseerd welke helaas niet is aangeslagen.
- We hebben een training gekregen van Bob van Bree (hij is een beroepskracht bij Scouting Nederland). We waren aanwezig met 9 leden. Onderwerpen in deze training waren het medewerkersbeleid en het vinden en binden van vrijwilligers. Er zijn uit wetenschappelijk onderzoek naar vrijwilligerswerk interessante conclusies en methodieken gedeeld.
- Een veelgehoorde hulpvraag van scoutinggroepen is dat er te weinig vrijwilligers zijn en de 'werkdruk' te hoog wordt. We hebben veel ideeën die ze kunnen helpen. Binnenkort gaan we met de vrijwilligers van een scoutinggroep aan de slag om ze te helpen het vrijwilligerstekort structureel te verkleinen.
- Tijdens de ZESC is er een training gegeven over het vinden en binden van vrijwilligers.

Voor vragen en hulp: vindenenbinden@scoutingzeeland.nl

Team Media

Jeroen geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

- De afgelopen periode heeft het team een klein aantal activiteiten bezocht (ZESC, JOTA/JOTI, Natuurwerkdag). De foto's en video's die daar gemaakt zijn, zijn bewust gericht op 'Scouting vrijwilliger zijn binnen SRZ'. De video van de natuurwerkdag is te vinden op het YouTube kanaal van de regio en kan gebruikt worden in wervingscampagnes van groepen. De foto's van de genoemde activiteiten zijn te vinden op Flickr.
- Het idee om organisatoren van regioactiviteiten beter te ondersteunen wanneer het team niet fysiek langs kan komen wordt concreter. Hier gaan wij het komende half jaar mee aan de slag.

- De sociale mediakanalen van de regio zijn voorzien van een herkenbaar kader in de afbeeldingen. In de komende periode hopen wij meer zaken op sociale media te kunnen delen. Denk daarbij ook aan nieuws uit de nieuwsbrief, zodat wij ook jonge leiding beter bereiken.
- De ontwikkeling van de website verloopt, in alle eerlijkheid, met de nodige uitdagingen. Alle betrokkenen hebben de wens om dit eind dit jaar/begin volgend jaar af te ronden. Over een exacte datum valt helaas nog weinig te zeggen.
- 27 november komt het team weer bij elkaar. Wij kijken dan o.a. naar de activiteitenkalender van 2023. Wij hopen vaker activiteiten ten zuiden van de Westerschelde en meer jongere speltakken te kunnen bezoeken (zonder beloftes). Dit is lastiger, omdat veel leden van het team op zaterdag opkomt draaien en we weinig teamleden in het zuiden van de regio hebben. Mocht iemand uit deze regio met fotografie- en/of redactionele affiniteit bij het team willen, dan houden wij ons aanbevolen.

Als je iets wil publiceren kan je een mailtje sturen naar: nieuwsbrief@scoutingzeeland.nl

Team Scouts4Science

Jim geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

- Scouts4Science is zich inmiddels als een positieve olievlek aan het verspreiden. Er komt steeds meer animo en interesse. Met name sinds dit voorjaar trekt het aan.
- We zijn met 8 man sterk om dit team te draaien. Binnen dit team verzinnen we leuke programma's om Scouting en wetenschap te verbinden.
- Er is enorme bekendheid gekomen voor het Plastic Soup Project. Scouting Nederland was hier erg van onder de indruk. De mogelijkheden om landelijk te gaan met Scout4Science worden bekeken.
- Het team heeft tijdens het Nawaka in de tent duurzaamheid gestaan waar ze onder andere netten hebben gemaakt. Er zijn nieuwe programma's en spellen getest m.b.t. klimaatwetenschap en klimaatontkenning.
- Binnen ons team is Joeri Wisse gestopt en is Mariska van Vooren erbij gekomen.

Mocht je als groep iets met het milieu willen doen, dan kan je dit team uitnodigen.

Jim helpt de groepen desgewenst bij het uitvoeren van de activiteiten

(info@scouts4science.nl). We kunnen ook aansluiten bij regio-activiteiten.

Admiraliteit

André geeft een update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

- We zijn blij dat alle activiteiten weer door konden gaan. Ook tot groot enthousiasme van alle leden.
- Voor de CWO trainingen zijn we druk bezig met het opleiden van instructeurs.
- De training voor CWO3 instructeurs is voor een aantal mensen positief afgerond.
- Er zijn 2 didactische avonden geweest voor leiding en instructeurs met als doel de resultaten van examens omhoog te laten gaan. Er was een redelijke opkomst, er waren zo'n 20 deelnemers. Er is een goede koppeling tussen instructie en spel waarbij in acht wordt genomen dat niet de instructie het doel is, maar het spel.
- In week 47 staat de volgende admiraliteitsraad gepland.
- Er is momenteel veel te doen omtrent de organisatie van de admiraliteit. De discussie leek tot een einde te komen, maar er is nog veel onduidelijk. Wil men de admiraliteit opheffen? Het antwoord is nee. Momenteel buigen meerdere juristen zich over dit onderwerp. Het hele plan moet terug naar de tekentafel. Op 1 oktober jl. was er een voorzittersoverleg, maar ook daar is volgens Lennard geen uitsluitel gegeven. Er is veel verwarring m.b.t. het huishoudelijk reglement. Dit wordt in december 2022 in de LR besproken. Lennard geeft aan dat er tijdens het voorzittersoverleg duidelijk is geworden dat er nog te veel onduidelijkheden zijn m.b.t. dit hele onderwerp. Voor ons is de conclusie dat het beter zou zijn om het hele plan door te schuiven naar ten vroegste juni 2023. Er komen veranderingen i.v.m. aansprakelijkheden waar goed naar gekeken moet worden. De admiraliteit heeft bestaansrecht en valt onder het Team Waterwerk.

7. Landelijke Raad

Lennard geeft een korte update over de afgelopen periode en blikkt vooruit naar 2023.

- Een deel is al ter sprake gekomen bij het behandelen van de kwestie rondom de admiraliteit.
- Op 10 december a.s. is de 100^{ste} landelijke raad. De klankbordgroep LR van onze regio heeft vragen voor de het landelijk bestuur voorbereid. In het ochtenddeel van de LR staat een evaluatie van het Nawaka gepland.
- Vragen en input kunnen via Lennard naar het landelijke bestuur worden gestuurd.
- Er is een vraag van Nick Bijkerk: *Kunnen we als watergroepen nog inbreng geven voor de LR?* Het antwoord is: Ja, dit kan je naar Lennard sturen.
lennard.loomans@scoutingzeeland.nl

8. a. (her)Verkiezingen bestuursleden Scouting Regio Zeeland.

Ondanks dat het quorum niet is gehaald, kunnen we **wel** stemmen op:

- Michal Sprenkels als coördinator Team Bestuurscoaches, tevens bestuurslid.
- De herverkiezing van Erwin van den Broek als coördinator Team Deskundigheidsbevordering, tevens bestuurslid;
- De herverkiezing van Mark Rosel als voorzitter van het regiobestuur;

PAUZE

b. Uitslag verkiezingen

De stemmen zijn geteld en worden medegedeeld door Paul:

- Michal: 13 stemmen voor, 2 blanco
- Erwin: Alle 15 stemmen voor
- Mark: Alle 15 stemmen voor

Alle drie zijn daarbij gekozen dan wel herkozen voor hun functie.

9. Borgstelling

Er is geen quorum behaald, waardoor er niet gestemd kan worden. Dit wordt nu op de agenda gezet voor de Regioraad van mei 2023.

Wanneer we via Scouting Nederland een verzekering afsluiten voor materialen betalen we daar een flinke premie voor, wat wij zonde van het geld vinden. Bovendien is er dan heel veel schade niet gedekt. Dit heeft ons aan het denken gezet en tot een oplossing gebracht. Het voorstel is als bijlage meegestuurd met deze stukken.

10. De impact van de inflatie op leden en groepen

Het is een overal terugkerend probleem: de stijgende kosten en dan met name de gestegen energiekosten. Wat merken de groepen daarvan? Zijn er ouders/verzorgers die de contributie of het kampgeld niet meer kunnen opbrengen? Kunnen de groepen zelf nog de energierekeningen betalen?

- Valkeniers: We hebben besloten om de contributie dit jaar en volgend jaar niet te verhogen. We merken weinig van de inflatie ook dankzij zonnepanelen. De kosten denken ze binnen de perken te kunnen houden.
- Doormangroep: We doen de kachel wel aan, maar niet als we buiten zijn.
- Heinkenszand: We merken al dat de energiekosten stijgen.
- Scheldezwerfers: De kachels gaan uit. Het is niet te betalen. Van hulpbehoevende ouders hebben ze nog niks van gehoord.
- Ter info: De meeste scoutinggroepen krijgen ook 2 maal € 190,- compensatie.
- Suggestie: Tweedehands uniform doorgeven aan mensen met minder budget.
- Suggestie: Geld voor kamp in termijnen laten betalen. Door steeds een deel te betalen is het aan het einde van het seizoen niet ineens een enorm bedrag wat betaald moet worden. Bijv. het geld van € 350,- voor Nawaka in delen innen.
- Suggestie: Zet in de informatie die je naar ouders stuurt over kampen, dat je als groep graag in gesprek wilt met ouders die moeite hebben om het kampgeld te betalen.

- Suggestie: Stichting Leergeld kan vaak wat betekenen voor ouders die in financiële problemen komen.
- Suggestie van Wouter Dert: kom (met je scoutinggroep) werken op het Scoutcentrum Zeeland. Je kan dan kampeerbonnen verdienen voor gratis overnachtingen op het scoutcentrum.

11. Sluiting en afscheid van Henk

Het einde van de regioraad is in zicht, en daarmee ook het einde van Henk zijn bestuurstermijn bij de regio. Henk heeft zich 9 jaar lang ingezet voor de regio en dat willen we niet onopgemerkt voorbij laten gaan. Elna overhandigt Henk bloemen en een cadeau, waarbij hij bedankt wordt voor zijn inzet en bijdrage aan de regio en voor zijn collegialiteit en positiviteit.

Mark sluit de vergadering en bedankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en inbreng.